

- Unsere Einrichtungen und Dienste sind entstanden aus dem Engagement der in der **LEBENSILFE** zusammengeschlossenen Eltern und Angehörigen behinderter Menschen und der behinderten Menschen selbst. Diesem Engagement fühlen wir uns verpflichtet.
- Wir fühlen uns den behinderten Menschen und ihren Angehörigen als Kunden ebenso verpflichtet wie den Sozialleistungsträgern und unseren gewerblichen Auftraggebern.
- Unsere Arbeit beruht auf Respekt und Wertschätzung menschlichen Lebens in all seinen Daseinsformen und der Überzeugung, dass jeder Mensch unabhängig von Art und Umfang seiner Behinderung entwicklungsfähig ist. Wir gehen davon aus, dass menschliches Leben nur in Gemeinschaft möglich ist und das Recht auf Teilhabe der Menschen mit Behinderung und ihrer Angehörigen am gesellschaftlichen Leben voraussetzt.
- Für unsere Arbeit ist der einzelne Mensch mit seinen Bedürfnissen maßgebend, für ihn streben wir Persönlichkeitsentfaltung und Führung eines subjektiv erfüllten Lebens, Stärkung seiner Eigenverantwortung und Selbstständigkeit, Integration in soziale Beziehungen, Einbindung in die Familie und Entwicklung eigener Handlungsperspektiven und - alternativen an.
- Wir fördern das gesellschaftliche Ansehen von Menschen mit Behinderung durch Normalisierung, den Abbau und die Vermeidung von Benachteiligungen und Barrieren und das Recht von Menschen mit Behinderung auf körperliche und psychische Gesundheit.
- Wir arbeiten als ehren- und hauptamtlich tätige Menschen im Sinne unserer Kunden an der Sicherung und Weiterentwicklung der Qualität unserer Arbeit und der Sicherung der wirtschaftlichen Grundlagen der Einrichtungen und Dienste.
- Wir sind professionelle Dienstleister im Landkreis Altenkirchen/Ww., die Menschen mit geistiger Behinderung in allen Lebensabschnitten begleiten, Beziehungen zu und mit ihnen aufbauen und die dazu erforderlichen Angebote auf der Grundlage der Satzung der **Lebenshilfe im Landkreis Altenkirchen** und der Grundsatzbeschlüsse ihres Vorstandes entwickeln und vernetzen.
- Wir schaffen in ein ausreichendes und nach den Bedürfnissen differenziertes Angebot an Hilfen für Menschen mit Behinderungen jeglichen Alters sowie für ihre Familien und Angehörigen; wir erweitern den betreuten Personenkreis im Einzelfall, wenn keine geeigneteren Hilfen vorhanden sind. Wir haben die Verantwortung für die Gestaltung der Bedingungen, die die Menschen bei uns vorfinden, und für die fachliche und professionelle Reflexion unserer Arbeit.
- In unseren Werkstätten führen wir Produktion und Betreuung mit dem Ziel der Eingliederung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Behinderung in den allgemeinen Arbeitsmarkt in einem integrierten Konzept zusammen.
- Wir setzen uns für eine starke Identifikation aller Angestellten mit den Zielen und der Arbeit des **LEBENSILFE-Vereins**, deren weitere Professionalisierung und Anerkennung ebenso ein wie für die Weiterentwicklung der Vernetzung der Einrichtungen und Dienste durch Öffnung nach außen.
- Wir führen kooperativ durch klare Zielvorgaben, begründete Arbeitsaufträge, die Rückmeldung von Ergebnissen und Anerkennung die Beteiligung und Eigenverantwortung der Angestellte und Mitarbeiter. Offene Kommunikation und Wertschätzung, Beteiligung und Förderung der ehren- und hauptamtliche Kräfte sind ebenso wichtig wie Loyalität unter allen Ebenen und das gemeinsame Ziel eines guten Betriebs- und Arbeitsklimas.

Lenkung Dokument	Name :	Datum :	Revisionsstand :
zuletzt bearbeitet :	Jochen Krentel	4.5.2016	1
geprüft :	Uwe Hohn	9.5.2016	Qualitätspolitik als Leitbild
freigegeben :	Jochen Krentel	9.5.2016	Seite : 1 von 1